SCHEDA PRODOTTO

Tipo di prodotto	E' un'assicurazione sulla vita unit linked, di tipo non previdenziale, in cui l'entità delle somme dovute dalla Compagnia è direttamente collegata alle variazioni del valore delle quote, le quali a loro volta dipendono dalle oscillazioni di prezzo delle attività finanziarie di cui le quote sono rappresentazione.
Nome del prodotto	Next Evolution Regular Premium
Durata della polizza	La durata del contratto è corrispondente alla vita dell'Assicurato; il contratto si estingue al momento del riscatto o con il decesso dell'Assicurato.
Limiti di Età	Il presente contratto prevede alla sottoscrizione, un'età minima dell'Assicurato di anni 18 ed un'età massima di anni 65.
Conflitto di interessi	La Compagnia ha stipulato accordi di riconoscimento di utilità con le Società di Gestione del Risparmio e Sicav a cui appartengono gli OICR collegati al presente contratto. Dette utilità variano in funzione della società di gestione e della natura del Fondo. La percentuale annua delle stesse, riconosciuta alla Compagnia sulla base degli accordi di utilità in essere è indicata per ogni singolo OICR collegato al presente contratto nella Tabella Riepilogativa dei Fondi. Dopo aver percepito dalle Società di gestione del Risparmio e Sicav tutte le utilità di sua spettanza relative al trimestre di competenza, la Compagnia retrocede direttamente le utilità ricevute ai Contraenti in essere alla data di attribuzione. Le somme corrisposte saranno impegnate dalla Compagnia per acquistare quote di OICR secondo le scelte di investimento indicate dal Contraente nell'ultima operazione di switch antecedente la data di attribuzione, oppure al perfezionamento del contratto. In caso di liquidazione della polizza conseguente a liquidazione delle prestazioni o riscatto totale da parte del Contraente prima della data di attribuzione delle utilità, verrà effettuata una stima delle utilità spettanti fino alla data di liquidazione.
Informazione sull'impiego dei premi	I premi - al netto degli oneri sul premio a fronte di spese di acquisto e di distribuzione, delle spese di incasso, e, nel caso del primo premio periodico annuo, della parte di premio prelevata per far fronte al rischio di mortalità - verranno investiti, secondo la percentuale ed il profilo di rischio scelti dal Contraente, in quote di uno o più Fondi esterni (OICR), con un limite massimo di 40 Fondi esterni per contratto (min per fondo 100€). Successivamente, nel corso della durata contrattuale, la Compagnia, nello svolgere l'attività di gestione, potrà modificare la scelta dei Fondi originariamente effettuata dal Contraente, sempre nel rispetto delle categorie prescelte dallo stesso. I Fondi esterni disponibili per il contratto suddivisi per macro-categoria di appartenenza sono elencati nella Tabella Riepilogativa dei Fondi. Una parte del premio versato dal Contraente viene utilizzata dalla Compagnia per far fronte al rischio di mortalità previsto nel contratto e pertanto tale parte, così come quella trattenuta a fronte dei costi del contratto, non concorre alla formazione del capitale. L'importo viene calcolato in funzione del premio versato, ma viene prelevato in parte dal premio ed in parte nel corso del contratto dalle quote, come segue: - al momento del versamento del primo premio periodico annuo viene prelevato un importo pari a Euro 1; - mensilmente viene prelevato una percentuale pari allo 0,01% su base annua, del numero totale delle quote possedute dal Contraente. Essa è prelevata direttamente dal numero totale delle quote acquisite con conseguente riduzione del numero delle stesse. - ad ogni ricorrenza annuale della data di conclusione e decorrenza del contratto viene prelevato un importo pari a Euro 1; questo importo è prelevato direttamente dal numero totale delle quote possedute con conseguente riduzione del numero delle stesse.
PRESTAZIONI ASSICURATIVE	
Opzioni di contratto	Il presente contratto prevede un'opzione di conversione del capitale in rendita avente le caratteristiche di rendita con funzione previdenziale. Il Contraente può scegliere - a condizione che l'Assicurato abbia compiuto 50 anni di età e che siano trascorsi cinque anni dalla data di conclusione e decorrenza - di convertire il valore di riscatto o una parte di esso in una rendita per soddisfare un'esigenza previdenziale, che si rivaluta annualmente. La rendita verrà corrisposta all'Assicurato in rate trimestrali posticipate. Il Contraente ha la facoltà di scegliere fra tre diverse modalità di corresponsione della rendita: • rendita vitalizia: la rendita verrà corrisposta all'Assicurato finché è in vita; • rendita reversibile: la rendita verrà corrisposta all'Assicurato finché è in vita e successivamente alle persone designate dal Contraente; • rendita certa e poi vitalizia: verrà corrisposta all'Assicurato una rendita certa per un periodo di 5 o 10 anni e successivamente verrà corrisposta una rendita vitalizia non reversibile finché l'Assicurato è in vita; nel caso in cui si verifichi il decesso dell'Assicurato nel periodo di corresponsione della rendita certa, la rendita verrà corrisposta alle persone designate dal Contraente per il periodo rimanente.Il tasso di conversione della rendita sarà quello in vigore alla richiesta dell'opzione in rendita.

Prestazione in caso di vita dell'assicurato

Bonus periodico

In caso di vita dell'Assicurato, ad ogni giorno di riferimento ed a condizione che a tale data siano stati pagati tutti i premi previsti dal piano dei versamenti, il contratto prevede il riconoscimento di un Bonus, in termini di numero di quote, pari al 6% della somma dei premi del piano.
La somma dei premi del piano è determinata in base al numero di annualità di premio previste dal piano moltiplicato per l'importo del premio periodico annuo, quali indicati al momento della sottoscrizione della Proposta.
Il Bonus verrà suddiviso in 6 frazioni annuali. Ciascuna frazione annuale sarà pari ad una percentuale variabile - sulla base delle annualità di premio previste dal piano e delle annualità di premio regolarmente versate – del Bonus totale, come meglio specificato nelle seguenti tabelle:

Piano 10 annualità di premio	
Premio periodico annuo regolarmente versato	**Frazione di bonus riconosciuta**
1°-4°	nessuna
5°	50% del 6%* SOP
6°	10% del 6%* SOP
7°	10% del 6%* SOP
8°	10% del 6%* SOP
9°	10% del 6%* SOP
10°	10% del 6%* SOP

Piano 15 annualità di premio	
Premio periodico annuo regolarmente versato	**Frazione di bonus riconosciuta**
1°-9°	nessuna
10°	50% del 6%* SOP
11°	10% del 6%* SOP
12°	10% del 6%* SOP
13°	10% del 6%* SOP
14°	10% del 6%* SOP
15°	10% del 6%* SOP

Ogni frazione annuale di Bonus verrà riconosciuta come segue:

• Nel caso di piano con durata pari a 10 annualità di premio: la prima frazione annuale di Bonus verrà riconosciuta dopo l'avvenuto versamento della quinta annualità di premio, purché siano state versate regolarmente alle scadenze prestabilite tutte le rate dovute per ognuno dei primi 5 premi periodici annui. Più specificatamente essa verrà riconosciuta al primo giorno di riferimento successivo al 31 gennaio dell'anno solare che segue l'avvenuto versamento della quinta annualità di premio, sempreché la polizza risulti in vigore a tale data.
Le cinque frazioni annuali di Bonus successive alla prima verranno riconosciute al primo giorno di riferimento successivo al 31 gennaio di ognuno dei seguenti 5 anni solari, sempreché a tali date la polizza risulti in vigore e siano state versate regolarmente alle scadenze prestabilite tutte le rate di premio previste dal piano.

• Nel caso di piano con durata pari a 15 annualità di premio:
la prima frazione annuale di Bonus verrà riconosciuta dopo l'avvenuto versamento della decima annualità di premio, purché siano state versate regolarmente alle scadenze prestabilite tutte le rate dovute per ognuno dei primi 10 premi periodici annui. Più specificatamente essa verrà riconosciuta al primo giorno di riferimento successivo al 31 gennaio dell'anno solare che segue l'avvenuto versamento della decima annualità di premio, sempreché la polizza risulti in vigore a tale data.
Le cinque frazioni annuali di Bonus successive alla prima verranno riconosciute al primo giorno di riferimento successivo al 31 gennaio di ognuno dei seguenti 5 anni solari, sempreché a tali date la polizza risulti in vigore e siano state versate regolarmente alle scadenze prestabilite tutte le rate di premio previste dal piano.

Ogni frazione annuale di Bonus verrà corrisposta in termini di numero di quote dei Fondi posseduti al momento del riconoscimento di ogni frazione di Bonus.
Ogni frazione annuale di Bonus verrà attribuita al valore delle quote del giorno di riferimento, che coincide con il primo venerdì lavorativo successivo al 31 gennaio.
In caso di riscatto totale da parte del Contraente o di decesso dell'Assicurato, le frazioni di Bonus successive al verificarsi dell'evento non verranno riconosciute.
Il Contraente che non avesse pagato il premio periodico annuo - o le rate di premio - nei tempi previsti dal piano ha comunque la possibilità di riguadagnarsi il diritto alla frazione di Bonus di competenza, versando i premi relativi alle rate non corrisposte entro e non oltre un anno dalla data in cui è mancato il pagamento regolare del piano.

Prestazioni in caso di decesso dell'Assicurato

-Caso morte a vita intera

Il contratto prevede, in caso di decesso dell'Assicurato, la corresponsione ai Beneficiari designati o, in mancanza, agli eredi, di un capitale assicurato.

L'importo del capitale assicurato varierà in funzione dell'età dell'Assicurato al momento in cui si verificherà il decesso, tra il 105% ed il 100,01% del valore maturato al momento della notifica del decesso, come riportato nella seguente tabella:

Età	**%**
Da 18 a 34 anni	105%
Da 35 a 44 anni	103%
Da 45 a 54 anni	101%
Da 55 a 64 anni	100,50%
Da 65 a 74 anni	100,10%
Oltre 75 anni	100,01%

Il valore maturato si determina moltiplicando il numero delle quote detenute per il valore unitario di ciascuna quota.

Il contratto non fornisce alcuna garanzia di carattere finanziario sulla prestazione.

Attività di gestione da parte della Compagnia

La Compagnia, nel rispetto delle categorie dei Fondi scelti dal Contraente, effettua un'attività di gestione, finalizzata all'individuazione e all'acquisto dei Fondi ritenuti dalla stessa migliori all'interno di ciascuna delle categorie esistenti.

La Compagnia a seguito dell'analisi finanziaria qualitativa e quantitativa individua i Fondi ritenuti migliori per ciascuna categoria ed effettuerà quindi operazioni di compravendita esclusivamente disinvestendo il capitale maturato nel singolo Fondo esterno valutato non più idoneo ed investendolo in un altro Fondo esterno - ritenuto migliore ed appartenente alla medesima categoria del Fondo disinvestito.

L'attività di gestione principale è affiancata da un'attività di salvaguardia del contratto, che la Compagnia effettua nei casi in cui il Contraente richieda di effettuare operazioni di versamento di premio iniziale o aggiuntivo od operazioni di switch od abbia investito in un Fondo esterno che:

- sia momentaneamente sospeso alla vendita
- sia coinvolto in operazioni di fusione o di liquidazione decise dalla Società di Gestione del Risparmio o dalla Sicav stessa;
- abbia variato la propria politica d'investimento o il proprio stile di gestione o il proprio livello di rischio dichiarato nonché abbia incrementato i costi gravanti su di esso o sia intervenuta qualsiasi altra variazione che alteri significativamente le caratteristiche del Fondo.

In tali casi, la Compagnia, al fine di tutelare l'interesse del Contraente, può decidere discrezionalmente di investire il premio versato o di effettuare l'operazione di switch automaticamente su un altro Fondo esterno appartenente alla medesima categoria - scelto dalla Compagnia stessa a seconda della specifica situazione dei mercati - ritenuto migliore e coerente per caratteristiche gestionali e profilo di rischio, con le scelte iniziali del Contraente stesso.

Il Contraente ha comunque la facoltà di effettuare, in qualsiasi momento e senza costi aggiuntivi, operazioni di switch su uno o più Fondi presenti in polizza.

Modalità di sottoscrizione	Al momento della sottoscrizione del contratto, il Contraente definisce il piano dei versamenti: Il Contratto prevede piani di versamenti da 10 o 15 annualità di premio (il numero dei versamenti del piano sottoscritto non deve comunque superare la differenza tra 75 anni e l'età dell'Assicurato al momento della conclusione del contratto) Importo minimo del premio periodico annuo: 1.800 Euro (resterà fisso per tutta la durata contrattuale) Al momento della sottoscrizione della proposta è previsto il pagamento di un primo premio periodico in un'unica soluzione. I restanti versamenti previsti dal piano potranno esser pagati frazionando in rate: mensili,trimestrali, semestrali secondo la volontà espressa dal sottoscrittore in polizza. La ricorrenza scelta dal Contraente resterà fissa per tutta la durata del piano. La rateazione decorrerà dalla prima data utile per il frazionamento scelto dal Contraente, a condizione che la Compagnia abbia la disponibilità della prima rata di premio periodico annuo. I mesi previsti per l'inizio della rateazione sono i seguenti: • rateazioni mensili: da qualsiasi mese; • rateazioni trimestrali e rateazioni semestrali: dal mese di marzo o di giugno o di settembre o di dicembre. Il pagamento delle rate verrà effettuato con valuta 15 dei mesi previsti per la rateazione a seconda del frazionamento scelto dal Contraente. Inoltre il Contraente ha la facoltà di sospendere e riattivare il piano dei versamenti periodici successivi al primo. Il mancato pagamento del premio non comporta la risoluzione del contratto, salvo specifica richiesta di riscatto da parte del Contraente. In caso di sospensione o di mancato pagamento del premio la Compagnia non erogherà la frazione annuale di Bonus relativa all'annualità di cui è mancato il regolare pagamento, nonché tutte le frazioni di Bonus successive. Tutte le frazioni annuali di Bonus successive, non verranno erogate neppure nel caso in cui il Contraente abbia tralasciato il pagamento anche di una sola rata. Tuttavia il Contraente ha comunque la possibilità di riguadagnarsi il diritto ad ogni frazione di Bonus effettuando entro e non oltre un anno dalla data in cui è mancato il pagamento regolare del piano, un ulteriore versamento di premio di importo pari alla/e stessa/e rata/e di premio non corrisposta/e. Il Contraente ha la facoltà di richiedere alla Compagnia la riattivazione del piano dei versamenti con conseguente ripresa del pagamento del premio periodico, secondo l'importo e la ricorrenza di pagamento in vigore prima della sospensione. In caso di riattivazione del piano dei versamenti la Compagnia non riconoscerà le frazioni annuali di Bonus successive qualora il Contraente abbia sospeso il pagamento anche di una sola rata.
Costi gravanti direttamente sul Contraente	
Costi gravanti sul premio	oneri sul premio a fronte di spese di acquisto e di distribuzione, con esclusione della copertura caso morte: ▪ prelevati sul primo premio periodico annuo e pari al 6% della somma dei premi del piano, che è determinata in base al numero delle annualità di premio previste dal piano di versamento moltiplicati per l'importo del premio periodico annuo, quali indicati al momento della sottoscrizione della Proposta; ▪ prelevati e calcolati su tutti i premi successivi al primo a qualsiasi titolo versati e pari all'1,50% del premio stesso. Spese d'incasso: ▪ 1€ prelevato su tutte le rate di premio periodico annuo.
Costi gravanti sui fondi esterni	Remunerazione della Compagnia Il presente contratto prevede l'applicazione di una commissione per l'attività di gestione, pari ad una percentuale calcolata su base annua - variabile in base alle macro-categorie di appartenenza dei Fondi - del numero totale delle quote possedute dal Contraente: ▪ Flessibili 2,89% ▪ Azionari 2,79% ▪ Bilanciati 2,69% ▪ Obbligazionari 2,49% ▪ Monetari 2,09% Tale commissione è calcolata su base annua ed è prelevata mensilmente dal numero totale delle quote attribuite. Il prelievo può quindi avvenire solo mediante riduzione del numero delle quote attribuite al contratto.
Costi per il riscatto	L'esercizio del diritto di riscatto totale durante il periodo di versamento delle annualità di premio comporta l'applicazione di una penalità di riscatto, pari ad un caricamento fisso di 100€. Tale penalità è trattenuta dal controvalore delle quote dei Fondi esterni possedute al momento del riscatto.

Costi per switch	Il presente contratto non prevede costi per le operazioni di switch.
Costi gravanti indirettamente sul Contraente	
Costi gravanti sui Fondi esterni	Remunerazione della Società di Gestione del Risparmio/della Sicav Le spese gravanti sui fondi esterni sono contenute e dettagliate negli Stralci dei Prospetti informativi dei fondi esterni.
Switch	L'operazione di switch può essere richiesta in qualsiasi momento del rapporto contrattuale senza alcun costo per l'operazione.
Riscatto	Il Contraente ha il diritto di riscattare totalmente il contratto decorso il dodicesimo mese dalla sua data di conclusione e decorrenza. Non sono consentiti riscatti parziali.
Recesso	il Contraente, una volta perfezionato il contratto, può recedere dal rapporto contrattuale entro 30 giorni dal momento in cui è informato che il contratto è concluso. La Compagnia rimborserà al Contraente un importo pari al valore maturato nei Fondi esterni maggiorato dei costi gravanti sul premio.